



Job Description

Posting # RI-24-055

Posting Period – December 18, 2024 to January 6, 2025

POSITION:	Research Assistant Health Active Living and Obesity Research Group
TERM:	Full-time (FTE 1.0), 15-Month Contract with possibility of extension
SALARY:	\$25/hour + benefits
REPORTS TO:	Dr. Mark Tremblay, Healthy Active Living and Obesity Research Group, CHEO Research Institute

The Children’s Hospital of Eastern Ontario Research Institute (“CHEO RI”) is the research arm of the Children’s Hospital of Eastern Ontario – Ottawa Children’s Treatment Centre (“CHEO”) and an affiliated institute of the University of Ottawa. We acknowledge that Ottawa is built on un-ceded Algonquin Anishinabek territory. The Algonquin Anishinabek Nation have lived on this territory for millennia and we honour them and this land. Their culture and presence have nurtured and continue to nurture this land. CHEO RI also honours all First Nations, Inuit and Métis peoples and their valuable past and present contributions to this land. CHEO is a beloved institution and workplace that is widely recognized for being an anchor in our community. CHEO RI works to create new knowledge and evidence to support CHEO in its provision of world-class care to our children. Our mission at CHEO RI is to connect exceptional talent and technology in pursuit of life-changing research for every child, youth and family in our community and beyond.

The Healthy Active Living and Obesity Research Group (HALO) is located within the CHEO RI (Ottawa, Canada). HALO provides international leadership and research excellence in healthy active living for the promotion of health and wellness in children and youth. The HALO team is comprised of a multidisciplinary group of research scientists, clinicians, research staff, administrative support personnel, graduate and practicum students, post-doctoral fellows, and visiting scholars. Working with local, provincial, national and international partners and stakeholders, HALO is committed to advancing the understanding and importance of promoting healthy active living, with a mission to preserve, enhance and restore the health and wellness of our most precious resource, our children. The HALO Research

Group is part of the Canadian Centre for Outdoor Play (CCOP), where the majority of the research assistant's work will take place. Learn more about the [CCOP here](#).

HALO is looking to hire a full-time Research Assistant beginning as soon as possible until March 2026.

The Research Assistant will work on a variety of new and ongoing research projects within the HALO research group and CCOP collaborative, including but not limited to supporting data collection at the Forest Explores Living Lab and other childcare sites across Ottawa, supporting knowledge translation and dissemination of both OPC and CCOP projects, and assisting OPC staff in the development and execution of various on-going and future projects within OPC such as the bi-annual Breath of Fresh Air Summit. The position will involve providing research and administrative assistance for various projects, including an active role in data collection for various research projects, report writing, research ethics board submissions, assisting with preparing presentations, participating in regular team meetings, human resource assistance and other related activities.

RESPONSIBILITIES

- Assist with various research activities including but not limited to subject recruitment, obtaining informed consent, scheduling of assessments, data collection (including both direct measures of anthropometry, physical activity, motor skills and questionnaires), data entry, data filing and related report writing
- Assist with knowledge translation and dissemination activities
- Assist with communications with researchers and research staff for each project
- Assist with human resource processes
- Assist in preparing grant proposals, manuscripts and submitting required documents to Research Ethics Board (REB) and regulatory authorities
- Participate in educational sessions both internally to staff and externally as requested
- Liaise as necessary with project stakeholders both within CCOP and externally
- Participate in CCOP and HALO Group meetings and other meetings as required
- Perform work in accordance with the provisions of the Occupational Health and Safety Act and Regulations and all OPC policies and procedures related to Occupational Health and Safety
- Keep all mandatory training up-to-date
- Perform other related duties as assigned by supervisor

QUALIFICATIONS

- Bachelor's Degree in a health-related field (Essential)
- Graduate Degree in a health-related field (Preferred)
- Experience with research (Essential)
- Experience with knowledge translation and dissemination (Preferred)
- English language skills (Bilingual EN/FR an asset) (Essential)
- Analytical skills related to several of the following: focus groups accelerometry, and questionnaires and measures related to evaluating infant and children's physical activity, sedentary behaviour, sleep, motor skills, and psychosocial and cognitive development (Essential)

- Familiarity with research design, process and conduct (Essential)
- Strong knowledge base in pediatric exercise science (Preferred)
- Experience working with young children (Preferred)
- Passion for the outdoors (Preferred)
- Ability to take guided initiative and work in an organized fashion (Essential)
- Excellent communication, interpersonal and organizational skills (Essential)
- Demonstrated collegiality, professionalism and team skills (Essential)
- Excellent computer skills (e.g., word processing, PPT, Excel) (Essential)
- Capable of effectively handling multiple priorities simultaneously (Essential)
- Ability to respond to study-related issues during work hours (Essential)
- Strong work ethic and motivation (Essential)
- Demonstrated initiative, flexibility and ability to work independently (Essential)
- Experience in physical activity, play, and developmental stages measurement in early years children (Preferred)

WORKING CONDITIONS

- Able to work in a variety of conditions including remotely (e.g., work from home) and in the field (e.g., Forest Explorers and conventional childcare programs in the Ottawa area)
- Able to prioritize workload effectively
- Able to be flexible with working hours in order to meet deadlines and accommodate family schedules during data collection
- Able to work under tight deadlines in a competitive environment
- Able to work on a team as well as independently
- Able to professionally deal with colleagues, visitors, and representatives from various levels and organizations

OTHER REQUIREMENTS

- Eligible to work in Canada;
- Compliance with CHEO RI's Universal COVID-19 Vaccination Policy; and
- Police Record Check.

PERSONAL SUITABILITY

The ideal candidate should have strong academic ability and potential, excellent quantitative and qualitative analytical skills, excellent organizational skills, an appreciation of healthy active living and outdoor play, good project management skills, good interpersonal and communication skills (speaking, writing, presenting), good judgment and be reliable, thorough, a self-starter with demonstrated initiative, creative, a team player, flexible, accommodating and ambitious.

TO APPLY

Please send a complete CV, cover letter and contact information for two references - referencing job posting #RI-24-55 to Dr. Maeghan James, by email to: majames@cheo.on.ca.

The CHEO Research Institute values diversity and is an equal opportunity employer who value diverse perspectives and support people to be their authentic selves. We are committed to providing an inclusive and barrier-free work environment, starting with the hiring process and welcome interest from all qualified applicants. Should an applicant require any accommodations during the application process, as per the *Accessibility for Ontarians with Disabilities Act*, please notify Human Resources at researchhr@cheo.on.ca.

The CHEO Research Institute seeks to increase equity, diversity, and inclusion in all of its activities, including research, education and career development, patient, family and donor partnerships. We value diverse and non-traditional career paths and perspectives, and value skills such as resilience, collaboration, and relationship-building. We welcome applications from members of racialized minorities, Indigenous peoples, persons with disabilities, persons of minority sexual orientations and gender identities, and others with the skills and knowledge to productively engage with diverse communities.

CHEO Research Institute does not use artificial intelligence during the selection and recruitment process.

Applications will only be considered from those that are eligible to work in Canada. We thank all applicants for their interest, however, only those invited for an interview will be contacted.

Description de poste

Numéro d'affichage RI-24-055

Période d'affichage – du X décembre 2024 au 6 janvier 2025

POSTE : **Adjoint.e de recherche**
Recherche sur les saines habitudes de vie et l'obésité

DURÉE : Temps plein (1,0 ETP), contrat de 15 mois avec possibilité de renouvellement

SALAIRE : 25 \$ l'heure et avantages sociaux

SUPERVISEUR : D^r Mark Tremblay, Groupe de recherche sur les saines habitudes de vie et l'obésité
Institut de recherche du CHEO

L'Institut de recherche du Centre hospitalier pour enfants de l'est de l'Ontario (« IR du CHEO ») est l'organisme de recherche du Centre de traitement pour enfants du Centre hospitalier pour enfants de l'est de l'Ontario situé à Ottawa (« CHEO ») et un institut affilié de l'Université d'Ottawa. Nous reconnaissons qu'Ottawa est bâtie sur un territoire non cédé du peuple anichinabé algonquin. Les membres de la Nation algonquine Anishinabe vivent sur ce territoire depuis des millénaires. Nous leur rendons hommage, ainsi qu'à ce territoire. Leur culture et leur présence ont enrichi le territoire et continuent de l'enrichir. L'IR du CHEO rend également hommage à l'ensemble des Premières Nations, des Inuits et des Métis, de même qu'à leurs précieuses contributions, passées et présentes, à ce territoire. Le CHEO est un établissement et un milieu de travail que nous chérissons et qui est largement reconnu comme une source de soutien dans notre collectivité. L'IR du CHEO vise à créer de nouvelles connaissances et de nouvelles données probantes pour appuyer le CHEO dans la prestation de soins de calibre mondial à nos enfants. Notre mission, à l'IR du CHEO, est de réunir des talents exceptionnels et des technologies dans la poursuite de recherches qui ont une incidence sur la vie de chaque enfant, adolescent et famille de notre communauté et ailleurs.

La Groupe de recherche sur les saines habitudes de vie et l'obésité (HALO) mène ses travaux au sein de l'IR du CHEO (Ottawa, Canada). Il assure un leadership international et l'excellence en recherche dans le domaine des saines habitudes de vie pour la promotion de la santé et du bien-être des enfants et des jeunes. L'équipe du Groupe de recherche HALO est composée d'un groupe multidisciplinaire de chercheur.euse.s scientifiques, de médecin.ne.s clinicien.ne.s, de membres du personnel de recherche, de membres du personnel de soutien administratif, d'étudiant.e.s aux cycles supérieurs et en stage, de boursier.ère.s postdoctoral.e.s et de chercheur.euse.s invité.e.s. En collaboration avec des partenaires et des parties prenantes locales, provinciales, nationales et internationales, l'équipe s'engage à faire progresser la compréhension et l'importance de la promotion des saines habitudes de vie, en se donnant pour mission de préserver, d'améliorer et de restaurer la santé et le bien-être de notre ressource la plus précieuse, nos enfants. Le Groupe de recherche HALO fait partie du Centre canadien du jeu à l'extérieur (CCOP), où se déroulera la majeure partie du travail de l'adjoint.e de recherche. Apprenez-en plus sur le [CCOP ici](#).

Le Groupe de recherche HALO cherche à embaucher à temps plein une ou un adjoint.e de recherche dès que possible, jusqu'en mars 2026.

L'adjoint.e de recherche travaillera sur divers projets de recherche nouveaux et en cours au sein de l'équipe du Groupe de recherche HALO et du CCOP, notamment le soutien à la collecte de données au Forest Explores Living Lab et d'autres garderies situées à Ottawa, le soutien à l'application et à la diffusion des connaissances des projets de Jouons dehors Canada et du CCOP, et l'aide au personnel de

Jouons dehors Canada dans l'élaboration et l'exécution de divers projets en cours et futurs au sein de l'organisme, comme le sommet bisannuel Une bouffée d'air frais. L'adjoint.e de recherche apportera un soutien à la recherche et à l'administration pour divers projets, notamment un rôle actif dans la collecte de données pour divers projets, la rédaction de rapports, les présentations au Comité d'éthique de la recherche, l'aide à la préparation de présentations, la participation à des réunions d'équipe régulières, l'aide aux ressources humaines et d'autres activités connexes.

RESPONSABILITÉS

- Apporter son concours à diverses activités de recherche, notamment le recrutement des sujets, l'obtention du consentement éclairé, la planification des évaluations, la collecte de données (dont les mesures directes de l'anthropométrie, de l'activité physique, des habiletés motrices et les questionnaires), la saisie de données, le classement de données et la rédaction de rapports connexes.
- Contribuer aux activités d'application et de diffusion des connaissances.
- Contribuer aux communications avec les chercheur.euse.s et le personnel de recherche pour chaque projet.
- Contribuer aux processus de ressources humaines.
- Contribuer à la préparation de manuscrits et de propositions de subventions et à la soumission des documents nécessaires au Comité d'éthique de la recherche et aux autorités réglementaires.
- Participer aux séances de formation pour le personnel à l'interne et à l'externe, au besoin.
- Assurer la liaison avec les parties prenantes du projet, au sein du CCOP et à l'externe, au besoin.
- Participer aux réunions du CCOP et du Groupe de recherche HALO, ainsi qu'à d'autres réunions, au besoin.
- Exécuter le travail conformément aux dispositions de la *Loi sur la santé et la sécurité au travail* et des règlements connexes ainsi qu'à toutes les politiques et procédures de Jouons dehors Canada en matière de santé et de sécurité au travail.
- Tenir à jour toutes les formations obligatoires.
- Accomplir d'autres tâches connexes à la demande de la personne responsable de la supervision.

QUALIFICATIONS

- Baccalauréat dans un domaine lié à la santé (essentiel)
- Diplôme d'études supérieures dans un domaine lié à la santé (un atout)
- Expérience de recherche (essentiel)
- Expérience de l'application et de la diffusion des connaissances (un atout)

- Connaissance de l'anglais (bilinguisme anglais-français, un atout) (essentiel)
- Compétences analytiques liées à plusieurs des éléments suivants : tests par accéléromètre des groupes de discussion, questionnaires et mesures liées à l'évaluation de l'activité physique, du comportement sédentaire, du sommeil, des habiletés motrices et du développement cognitif et psychosocial du nourrisson et de l'enfant (essentiel)
- Connaissances de la conception, des processus et du déroulement de la recherche (essentiel)
- Excellentes connaissances de base en sciences de l'exercice en pédiatrie (un atout)
- Expérience de travail avec de jeunes enfants (un atout)
- Passion pour le plein air (un atout)
- Capacité de prendre des initiatives guidées et de travailler de façon organisée (essentiel)
- Excellentes compétences en communication, en organisation et en relations interpersonnelles (essentiel)
- Un esprit de collégialité, un esprit d'équipe et un professionnalisme démontrés (essentiel)
- Excellentes compétences en informatique (p. ex. traitement de texte, PowerPoint, Excel) (essentiel)
- Capacité à gérer efficacement plusieurs priorités simultanément (essentiel)
- Capacité de répondre aux préoccupations liées à l'étude pendant les heures de travail (essentiel)
- Solide éthique du travail et motivation (essentiel)
- Sens de l'initiative, souplesse et capacité manifestes à travailler de façon autonome (essentiel)
- Expérience dans la mesure de l'activité physique, du jeu et des stades de développement des enfants en bas âge (un atout)

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Capacité de travailler dans diverses conditions, notamment à distance (p. ex. travail à domicile) et sur le terrain (p. ex. Explorateurs de la forêt et programmes conventionnels de garderie dans la région d'Ottawa)
- Capacité à gérer efficacement la charge de travail
- Capacité à faire preuve de souplesse quant aux heures de travail afin de respecter les échéances et de tenir compte des horaires des familles pendant la collecte des données
- Capacité à respecter des délais serrés dans un environnement concurrentiel
- Capacité de travailler en équipe et de façon autonome

- Capacité à traiter professionnellement avec des collègues, des visiteur.euse.s et des représentant.e.s de divers niveaux et organismes

AUTRES EXIGENCES

- Autorisation de travailler au Canada.
- Respect de la politique universelle de vaccination contre la COVID-19 de l'IR du CHEO.
- Vérification du casier judiciaire.

QUALITÉS PERSONNELLES

La personne idéale pour ce poste doit avoir de solides capacités et un fort potentiel en matière d'études, d'excellentes compétences analytiques quantitatives et qualitatives, un excellent sens de l'organisation, une appréciation des saines habitudes de vie et des jeux en plein air, de bonnes compétences en gestion de projet, de bonnes compétences en communication et en relations interpersonnelles (s'exprimer en public, présenter et rédiger), faire preuve de bon jugement et être fiable, être minutieux.euse, être autonome et faire preuve d'initiative, être créatif.ive, avoir l'esprit d'équipe, être flexible, accommodant.e et ambitieux.se.

POUR POSTULER

Veillez envoyer un CV complet, une lettre de présentation et les coordonnées de deux références à la Dre Maeghan James par courriel à l'adresse majames@cheo.on.ca, en faisant référence à l'affichage de poste RI-24-055.

L'IR du CHEO valorise la diversité et est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité d'accès, qui prise les divers points de vue et qui aide les gens à être eux-mêmes. Nous avons pris l'engagement de fournir un environnement de travail inclusif et sans obstacle, en commençant par le processus d'embauche, et nous accueillons favorablement les demandes provenant de l'ensemble des candidates et candidats qualifiés. Conformément à la *Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario*, les candidat.es qui ont besoin de mesures d'adaptation durant le processus de demande d'emploi peuvent envoyer un courriel à ce sujet aux Ressources humaines à l'adresse researchhr@cheo.on.ca.

L'IR du CHEO cherche à accroître l'équité, la diversité et l'inclusion dans toutes ses activités, notamment la recherche, l'éducation et l'avancement professionnel, les partenariats avec les patient.es, les familles et les donateur.trices. Nous accordons de l'importance aux perspectives et aux cheminements de carrière diversifiés et non traditionnels, et aux compétences comme la résilience, la collaboration et l'établissement de relations. Nous accueillons favorablement les demandes de membres de minorités

racisées, d'Autochtones, de personnes vivant avec un handicap, de personnes ayant des orientations sexuelles et des identités de genre minoritaires, ainsi que d'autres personnes possédant les compétences et les connaissances nécessaires pour collaborer de façon productive auprès de diverses communautés.

L'IR du CHEO n'utilise pas l'intelligence artificielle dans son processus de recrutement et de sélection.

Seules les candidatures des personnes autorisées à travailler au Canada seront prises en considération. Nous remercions l'ensemble des candidat.es de leur intérêt; cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes qui seront convoquées à une entrevue.