



OFFRE D'EMPLOI : RESPONSABLE BILINGUE DE L'APPRENTISSAGE PROFESSIONNEL

Jouons Dehors Canada (JDC) est un organisme national sans but lucratif qui rassemble des personnes engagées, des praticiens et des praticiennes, du personnel de la recherche et des organisations partenaires afin de promouvoir, de protéger et de préserver l'accès au jeu dans la nature et en plein air pour toutes les personnes vivant au Canada. JDC exerce un leadership qui stimule le mouvement du jeu à l'extérieur partout au Canada afin de favoriser la santé et le bien-être de la population canadienne ainsi que des milieux dans lesquels nous vivons. Les priorités stratégiques de JDC consistent à assurer le leadership et l'orientation stratégique du secteur du jeu à l'extérieur, à servir de portail central d'information crédible sur le secteur du jeu à l'extérieur au Canada, à faire rayonner les efforts et les réussites liés au jeu à l'extérieur, ainsi qu'à réunir les membres du mouvement du jeu à l'extérieur et à faciliter leur collaboration.

Le Centre canadien du jeu à l'extérieur (CCJE) est une collaboration entre JDC, le Groupe de recherche sur les saines habitudes de vie et l'obésité (HALO) de l'Institut de recherche du CHEO, le Collège Algonquin et les Services à l'enfance Andrew Fleck (SEAF), ainsi que des partenaires du secteur du jeu à l'extérieur au Canada. Le CCJE vise à diriger des projets de démonstration, à éclairer les politiques et les pratiques, à offrir des possibilités continues d'apprentissage professionnel, à mener des recherches appliquées et à piloter des efforts pancanadiens d'application et de mobilisation des connaissances afin de faire progresser le jeu et l'apprentissage en plein air au bénéfice des enfants, des personnes qui s'en occupent, de leurs familles et de leur milieu de vie. Apprenez-en davantage sur le CCJE [ici](#).

DESCRIPTION DU POSTE :

JDC souhaite embaucher, pour une période de six mois, une personne bilingue responsable de l'apprentissage professionnel afin d'élaborer et d'aider à offrir cinq ateliers gratuits en français (trois virtuels et deux en personne) aux communautés franco-ontariennes, et de lancer une communauté de pratique francophone sur le jeu à l'extérieur inclusif pour les enfants en situation de handicap, en s'appuyant sur la communauté de pratique nationale anglophone actuelle du CCJE. Le poste consiste à travailler avec notre équipe afin d'adapter et de diffuser des ressources éducatives bilingues existantes dans

des formats en français conçus pour les éducatrices et éducateurs de la petite enfance, les personnes proches aidantes et les familles franco-ontariennes.

Entrée en fonction : 14 septembre 2026

Taux horaire : 32,00 \$/heure

Heures : temps partiel (25 heures par semaine)

Lieu : 415, chemin Corkstown, Ottawa (Ontario) (mode hybride : télétravail et déplacements dans les communautés franco-ontariennes)

Date limite : jusqu'à ce que le poste soit pourvu

Pour postuler : ldelannoy@outdoorplaycanada.ca

RESPONSABILITÉS :

- Assurer l'élaboration, l'adaptation et l'animation de cinq ateliers en français destinés aux communautés franco-ontariennes, en accordant la priorité aux communautés rurales et éloignées. Les ateliers seront offerts en personne et en mode virtuel.
- Assurer la liaison avec le personnel de JDC et les communautés franco-ontariennes de l'éducation de la petite enfance (EPE).
- Agir comme personne-ressource clé en matière de communications et de mobilisation communautaire entre le personnel du projet et les communautés franco-ontariennes.
- Organiser des réunions et préparer le matériel pertinent pour les ateliers.
- Effectuer des évaluations des besoins des communautés franco-ontariennes afin de garantir que le contenu est pertinent et ancré dans les réalités locales.
- Participer aux réunions de JDC et du CCJE, ainsi qu'à d'autres réunions au besoin.
- Effectuer son travail conformément aux dispositions de la Loi sur la santé et la sécurité au travail et de ses règlements, ainsi qu'à toutes les politiques et procédures de JDC en matière de santé et de sécurité au travail.
- Maintenir à jour toutes les formations obligatoires.

QUALIFICATIONS :

- Bilinguisme français-anglais (essentiel).
- Baccalauréat dans un domaine lié à l'éducation.
- Deux à trois années d'expérience auprès de programmes d'apprentissage et de garde des jeunes enfants et d'enfants en situation de handicap.
- Compétences démontrées en animation de formations et d'ateliers.
- Connaissance approfondie sur le développement de la petite enfance.
- Amour envers le plein air.

- Capacité à faire preuve d’initiative dans le respect des directives reçues et à travailler de façon organisée.
- Excellentes aptitudes en communication, en relations interpersonnelles et en organisation.
- Esprit de collégialité, professionnalisme et d’un bon esprit d’équipe.
- Excellentes compétences informatiques (traitement de texte, courriel et présentations).
- Capacité à gérer efficacement plusieurs priorités simultanément.
- Capacité à répondre aux enjeux liés au projet pendant les heures de bureau.
- Solide éthique de travail et grande motivation.
- Prise d’initiative, preuve de flexibilité, et capacité à travailler de façon autonome.
- Vérification du casier judiciaire aux fins d’un travail auprès de personnes vulnérables (essentielle).

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Capacité à travailler à distance.
- Capacité à se déplacer dans des communautés franco-ontariennes rurales et éloignées.
- Capacité à travailler dans un environnement dynamique et à accomplir plusieurs tâches à la fois.
- Capacité à établir efficacement les priorités de la charge de travail.
- Flexibilité quant aux heures de travail afin de respecter les échéances.
- Capacité à respecter des échéances serrées dans un environnement concurrentiel.
- Capacité à travailler en équipe ainsi que de façon autonome.
- Capacité à interagir de façon professionnelle avec les enfants, les familles, les praticiens et praticiennes, les membres de la communauté, les leaders autochtones, les collègues, les visiteurs, les partenaires et les représentants et représentantes de divers niveaux de gouvernement et des organismes.

Qualités personnelles : La personne idéale a une passion pour l’enseignement et l’apprentissage liés au jeu à l’extérieur et à l’inclusion en éducation de la petite enfance. Cette personne possède également de solides expériences et un bon potentiel en coordination, d’excellentes compétences organisationnelles, une appréciation envers le jeu à l’extérieur, de bonnes aptitudes interpersonnelles et communicationnelles (à l’oral, à l’écrit et en présentation), un bon jugement, ainsi que fiabilité et rigueur dans son travail. Cette personne fait preuve d’autonomie et d’initiative, de créativité, d’esprit d’équipe, de flexibilité, de disponibilité et d’ambition. La personne retenue devra soutenir l’engagement ferme de JDC envers la promotion et l’appui des efforts en matière d’équité, de diversité et d’inclusion (EDI), et appliquer à son travail une perspective d’EDI ainsi qu’une démarche d’amélioration continue.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir une lettre de motivation, leur curriculum vitae et les coordonnées de trois références à la Dre Louise de Lannoy, directrice générale de JDC, par courriel à ldelannoy@outdoorplaycanada.ca.

JDC valorise la diversité et encourage toutes les personnes qualifiées à poser leur candidature. Des mesures d'adaptation seront offertes, au besoin, tout au long du processus de candidature et d'entrevue, conformément à la Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO). Toute personne ayant besoin de mesures d'adaptation durant le processus de candidature est priée d'en aviser JDC conformément à la LAPHO.

Nous remercions toutes les personnes candidates de leur intérêt. Toutefois, seules les personnes invitées à une entrevue seront contactées.